**Тема «Заработная плата. Занятость и безработица»**

***Труд как фактор производства -***  это люди с их физическими и умственными способностями, используемыми в процессе создания экономических благ.

***Рынок труда*** - это вид рынка, характеризующий систему социально-бытовых отношений, позволяющих фирмам удовлетворить потребность в трудовых услугах, предоставляемых людьми в обмен на заработную плату и другие выгоды.

Участники рынка:

- работодатели (предъявляют спрос на трудовые услуги) - покупатель

- наемные работники (предлагают трудовые услуги) - продавец

Объектом спроса и предложения на рынке труда являются знания, способности, профессиональные качества работника. На рынке труда продается и покупается способность к труду: физическая и интеллектуальная.

На рынке труда:

1. получает оценку стоимость услуг труда, которые различаются по виду и сложности использования;
2. определяются условия найма работников;
3. величина заработной платы;
4. условия труда;
5. возможности образования, профессионального роста, гарантии занятости.

Характерные **черты конкурентного рынка труда**

*1.      Значительное число покупателей и продавцов ус­луг труда.*

*2.      Однородные услуги труда (работники с одинаковой квалификацией и производительностью труда).*

*3.      Никто из покупателей и продавцов трудовых услуг не может повлиять на ставку заработной платы (отсутствие монополии).*

*4.      Свободное вхождение в рынок и выход из него для обеих сторон.*

*5.      Полная информированность участников рынка труда о спросе и предложении.*

*6.      В поведении участников рынка труда преобладает экономическая мотивация.*

9. **Заработная плата** — форма материального воз­награждения за труд (часть стоимости, созданной и реализованной продукции, услуг), поступающего наем­ным работникам предприятий и учреждений.

Ценой трудовых услуг является заработная плата.

 **Факторы, влияющие на величину заработной платы**

* Стоимость жизненных благ, необходимых для воспроиз­водства рабочей силы
* Минимальный уровень оплаты труда работников, соответ­ствующий прожиточному минимуму
* Уровень квалификации работников
* Развитость экономических и социальных условий жизни населения
* Спрос и предложение на рынке труда

 **Различают номинальную и реальную заработную плату.**

**Номинальная зарплата** – вознаграждение за труд, которое назнача­ется работнику в виде определенной суммы де­нег

**Реальная зарплата** – сумма жизненных благ, ко­торые можно приобрести за номинальную плату при дан­ном уровне цен на товары и услуги

*Факторы реальной зарплаты:*

* Величина номи­нальной заработ­ной платы
* Уровень цен на предметы потреб­ления и услуги
* Размер налого­вого обложения

 **Формы зарплаты**

* *Постоянная* (оклад) – вознаграждение за труд, не зависящее от каких-либо условий.
* *Повременная* — вознаграждение за труд в зави­симости от про­работанного времени.
* *Сдельная* — воз­награждение за труд в зависи­мости от коли­чества изготов­ленных изделий
* *Смешанные формы* — вознаграждение за труд в зависимости не только от количе­ства отработанного работником време­ни, но и от финансо­вого положения пред­приятия, итогов ра­боты каждого работника и фирмы в целом.

 **Структура системы заработной платы**

(Оплата квалифицированного труда (Минимальная зарплата (Прожиточный минимум)))

Нижняя граница заработной платы – это **прожиточный минимум,**такой уровень до­ходов, который необходим работнику для приобрете­ния количества продуктов питания не ниже физиоло­гических норм, а также для удовлетворения его по­требностей (на самом необходимом уровне) в одежде, обуви, транспорте, оплате коммунальных услуг.

***Заработная плата*** - это форма материального вознаграждения за труд.

Величина ее зависит от *ставки заработной платы* - цены, выплаты работнику за труд в течение определенного времени *(повременная оплата)* или необходимого для выполнения определенного объема работы *(сдельная оплата).*

Основным рычагом на рынке труда выступают спрос, предложение и конкуренция.

*Спрос на рынке труда зависит от ставки*  заработной платы, за которую рабочие согласны трудиться.

Функциональная зависимость между величиной заработной платы и объемом спроса на труд выражается в виде кривой спроса на труд.



**Кривая спроса на труд:**

* —ставка заработной платы;
* —величина требующегося труда;
* —кривая спроса на труд

Факторы, влияющие на предложение труда:

- уровень заработной платы,

- благосостояние семьи,

- общественный престиж труда,

- сложность руда,

- потребности работника в свободном времени.



**Кривая предложения труда:**

* —ставка заработной платы;
* —величина предлагаемого труда;
* —кривая предложения труда

 Кроме величины зарплаты на спрос и предложения на рынке труда в разных странах оказывают влияние следующие факторы:

- мобильность трудовых ресурсов;

- дискриминация в сфере труда по половым, возрастным различиям, национальности, убеждениям;

- помощь профсоюзов по защите прав наемных работников.

Важная функция рынка труда - распределение перераспределение трудовых ресурсов. Равновесие на рынке труда устанавливается, если и работодатель и работник удовлетворены величиной данного вознаграждения. Достичь равновесия на рынке труда очень трудно, поэтому возникает неизбежное явление рыночной экономики - безработица.

Особенность рынка труда: на нём существует предел падения цены на товар, т.е. минимальная цена, ниже которой он не может стоить, - это *минимальный размер заработной платы.*

*Минимальный размер заработной платы (МРОТ) -* это устанавливаемая государством цена за труд, ниже которой он не может стоить.

МРОТ должен определяться ***прожиточным минимумом -*** это уровень дохода, необходимый для удовлетворения основных жизненных потребностей человека.

**Безработица, причины и виды безработицы**

***Безработица*** *-* это социально-экономическое явление, выражающееся в том, что часть экономически активного населения (16 – 55(60) лет), желающая работать, не может найти работу.

Экономически активное население (совокупная рабочая сила) – всё трудоспособное население.

***Занятость –*** деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая, как правило, доход.

Численность граждан России, выезжающих на работу за границу, не исключается из численности трудовых ресурсов, но не участвует в формировании численности населения, занятого в экономике России.



***Занятость****—*это деятельность людей, связанная с удовлетворением их личных потребностей и приносящая им трудовой доход.

Уровень занятости определяется процентным отношением количества работающих людей к общей численности экономически активного населения в рассматриваемый период. К тем, кто не включается в состав рабочей силы, относятся незанятые в общественном производстве и не стремящиеся получить работу.

***Безработица****—*это социально-экономическое явление, при котором часть населения не может найти работу.

всякий неработающий человек считается безработным. Очевидно, что дети, престарелые и инвалиды не принад­лежат к трудоспособному населению. Люди, обладающие каким-то доходом или просто не желающие работать, также не относятся к безработным.

***Безработный*** — это человек в трудоспособном воз­расте (женщины от 16 до 55 лет и мужчины до 60 лет), не имеющий работы или какого-то иного дохода, ищущий подходящую работу и готовый приступить к ней.

**Причины безработицы:**

1) внедрение новых техноло­гий, оборудования в эконо­мике приводит к сокраще­нию излишней рабочей силы;

2) экономический спад или депрессия (застойное со­стояние экономики), кото­рые вынуждают работо­дателей снижать потреб­ность во всех ресурсах, в том числе и трудовых;

3) политика правительства и профсоюзов в области опла­ты труда: повышение ми­нимального размера зара­ботной платы увеличивает издержки производства и тем самым снижает спрос на рабочую силу;

4) сезонные изменения в уровне производства и от­дельных отраслях эконо­мики (строительство, сель­ское хозяйство, туризм и др.);

5)  рост численности населения в трудоспособном возрасте уве­личивает предложение труда, и возрастает вероятность безра­ботицы.

Уровень без­работицы определяется процентным отношением количества безработных к общей численности экономически активного на­селения в рассматриваемый период. В зависимости от причин возникновения выделяют следующие виды безработицы: фрик­ционная, структурная, циклическая, сезонная.

Уровень безработицы определяется процентным отношением количества безработных к общей численности экономически активного населения в рассматриваемый период. В зависимости от причин возникновения выделяют следующие виды безработицы: фрикционная, структурная, циклическая, сезонная.

**Виды, признаки и причины возникновения безработицы**

|  |  |
| --- | --- |
| **Вид** | **Признак и причина возникновения** |
| ***Фрикционная*** | Связана с поиском и ожиданием работы. Имеет в основном добровольный и кратковременный характер. Работу могут искать молодые специалисты, уволившиеся по собственному желанию.Основная причина возникновения — несовершенство информации, т. е. отсутствие сведений о наличии свободных рабочих мест. |
| ***Структурная*** | Связана с внедрением новых технологий, автоматизацией производства, изменением рынка товаров и услуг. Имеет в основном вынужденный и довольно долговременный характер.Основная причина возникновения — пересмотр предприятиями структуры ресурсов труда, т. е. либо увольнение некоторого количества людей, работающих на данном предприятии, либо переподготовка персонала. |
| ***Циклическая*** | Связана с наступлением фазы общего экономического спада в экономическом цикле. Имеет вынужденный характер. В фазах оживления и подъёма появляются новые рабочие места и безработица уменьшается. |
| ***Сезонная*** | Связана с неодинаковыми объёмами производства, выполняемыми некоторыми отраслями в различные периоды года, т. е. в одни месяцы спрос на рабочую силу в этих отраслях растёт и, следовательно, уровень безработицы уменьшается, в другие — падает и, следовательно, уровень безработицы увеличивается. К отраслям, для которых характерны сезонные колебания объёмов производства, относятся сельское хозяйство и строительство. |
| ***Застойная*** | Длительная безработица, чередующаяся с краткими периодами временной, слу­чайной работы; обусловлена избытком рабочей силы, ох­ватывает наиболее профес­сионально неподготовлен­ных работников. Как правило, возникает во время затяжных экономических кризисов. |
| ***Скрытая*** | Работник даёт согласие на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю из-за невозможности иного трудоустройства. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Позитивные** | **Негативные** |
| 1) Формируется мобильный «резерв» рабочей силы, который можно задействовать при расширении производства.2) Сдерживаются требования профсоюзов в части повышения заработной платы *→* снижение предполагаемого уровня инфляции.3) Усиливается трудовая мотивация работающих, так как гарантии занятости и опасение потерять работу начинают выступать в качестве самостоятельного стимула к труду. |  1) Недоиспользование экономического потенциала общества, когда реальный *валовой национальный продукт (ВНП)* существенно меньше потенциального.2) Снижение уровня жизни населения:* создаются предпосылки для сокращения доходов работающих по найму;
* потерявшие работу получают лишь пособия по безработице;
* сокращается потребительский спрос, уровень сбережений.

3) Потеря профессиональных знаний и навыков, сложности трудоустройства.4) Моральная травма *→*алкоголизм, наркомания, самоубийства, рост преступности. |

Безработица может проявляться в следующих формах:

***Открытая****—*означает увольнение работника, полную потерю работы и доходов.

***Скрытая****—* означает, что работник даёт согласие на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, т. к. не может найти другую работу с полной занятостью.

***Текучая****—* связана с периодическим колебанием рабочей силы, имеющейся на рынке труда.

***Застойная****—* это длительная безработица, которая чередуется с краткими периодами временной работы.

**Последствия безработицы**

**Основные направления решения государством проблемы безработицы**

Государство стремится поддерживать высокий уровень занятости. Для этого используются различные формы регулирования. Важнейшие среди них:

1) проведение структурной перестройки профессий на уровне квалификации и организация государственных учреждений по переподготовке кадров;

2) создание служб занятости;

3) создание дополнительных рабочих мест в государственном секторе;

4) выплата пособий по безработице;

5) установление уровня минимальной заработной платы.